

Assessment-Center zur Auswahl von Azubis

Entwickeln, beobachten,
bewerten - wie Sie AC's
bei der Auswahl von Azubis
erfolgreich einsetzen

Der Wettbewerb um Fachkräfte beginnt bei der Auswahl von Auszubildenden. Fehlentscheidungen in dieser wichtigen Phase der Ausbildungsarbeit gefährden die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens in der Zukunft. Eines der wichtigsten Auswahlinstrumente ist das Assessment-Center (AC). Welche Qualitätsmaßstäbe gelten hierbei? Welche Übungen gibt es heute, welche gehören hinein? Und was muss bei Beobachtung und Bewertung alles berücksichtigt werden? Die Antworten erhalten Sie in diesem Seminar.

Aus dem Inhalt

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheit von AC's mit Auszubildenden
- Das Anforderungsprofil als Basis eines AC's
- Die besten AC-Übungen im Überblick
- AC-Ablaufdesign: AC-Übungen optimal kombinieren
- Richtig beobachten und bewerten
- Der professionelle AC-Abschluss

Ihre Referentin

Sylvia de Vries

Diplom-Psychologin, Führungskräfte- und Kommunikationstrainerin, über 15 Jahre Erfahrung als Personalentwicklerin insbesondere in der Entwicklung, Anwendung und Qualitätssicherung von Personalauswahlinstrumenten.

Online-Seminare

Termine

 10.04.2024

Seminarzeiten: 9.00 - ca. 17.00 Uhr

Seminarnummer: 104006

Teilnahmegebühr

Einzelbuchung: € 675,-

Doppelbuchung & mehr: € 595,-
jeweils pro Teilnehmer zzgl. USt

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar bieten wir auch als Inhouse-Seminar an.

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Entwicklungen und Trends bei Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheiten von Assessment-Centern mit Azubis
- Die wichtigsten rechtlichen Rahmenbedingungen
- Das AC-Beobacherteam: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Der AC-Moderator: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Das Anforderungsprofil als Basis des AC-Konzeptes
- Anforderungsprofile in beobachtbare Verhaltensmerkmale umsetzen
- Die besten AC-Übungen zu den wichtigsten Verhaltensmerkmalen
- AC-Übungen richtig kombinieren (AC-Ablaufdesign)
- Richtig beobachten – Beobachtungsfehler vermeiden
- Korrekt bewerten – Bewertungsfehler vermeiden
- Systematisierung des Beobachtungs- und Bewertungsprozesses
- Der professionelle AC-Abschluss (u.a. Feedbackgespräche)
- Assessment-Center nachbereiten

...und außerdem erfahren Sie

- wie Sie AC's erfolgreich im Unternehmen einführen
- wie Sie AC's mit anderen Rekrutierungsinstrumenten richtig kombinieren
- wie Sie AC-Abläufe kostenoptimal gestalten
- wie Sie vorhandene AC-Konzepte verbessern
- wie Sie externe AC-Dienstleister beurteilen

Wer sollte teilnehmen

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Berufsausbildung und Personalwesen, die mit der Auswahl von Auszubildenden betraut sind.

Technische Voraussetzungen für unsere Online-Seminare

Sie benötigen einen PC oder ein Notebook mit Webcam, Mikrofon und Lautsprecher (alternativ Headset). Idealer Browser: Google Chrome; Edge, Safari, Firefox sind aber ebenfalls möglich.

Anmeldung

FAX: 05931 - 4 93 55 99

Assessment-Center zur Auswahl von Azubis (SemNr. 104 006 -WEB)

Online-Seminare:  10.04.2024

Teilnehmer

Vor- und Zuname
Firma
Abteilung
Funktion
Straße oder Postfach
PLZ, Ort
E-Mail
Telefon

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Zuname
Abteilung
Datum, Unterschrift
Mit der Anmeldung werden die AGB und Datenschutzerklärung der SDL Akademie anerkannt. Diese sind einsehbar unter www.sdl-akademie.de
Teilnahmegebühr: siehe Vorderseite
Wohin gehen die Anmeldeunterlagen?
<input type="checkbox"/> an den Teilnehmer <input type="checkbox"/> an den Anmelder
SDL Seminarteam GmbH Bahnhofstraße 20, Postfach 1120, D-67146 Deidesheim Tel. +49 (0)6326 9658-999 Fax +49 (0)5931 4 93 55 99 E-Mail: kontakt@sdl-akademie.de